

PREZYDENT MIASTA SIEDLCE

Sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny w 2016 r.

Sporządzone przez:

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie
w Siedlcach

Materiały przedkłada:

Wydział Polityki Społecznej
Urzędu Miasta Siedlce

NACZELNIK WYDZIAŁU
POLITYKI SPOŁECZNEJ

Leszek Borkowski

Zatwierdził:


PREZYDENT MIASTA
Wojciech Kudelski

Siedlce, marzec 2017 rok



**Sprawozdanie z realizacji zadań
z zakresu wspierania rodziny
w 2016 r.**

Siedlce, marzec 2017 r.

Spis treści

| | | |
|------|--|----|
| I. | Wstęp | 2 |
| II. | Praca z rodziną..... | 3 |
| 1. | Informacje statystyczne | 3 |
| 2. | Charakterystyka rodzin objętych wsparciem | 5 |
| 3. | Dzieci..... | 5 |
| 4. | Działalność asystentów rodzin | 5 |
| 5. | Efekty pracy z rodziną..... | 7 |
| 6. | „Klub Rodzica” | 9 |
| III. | Pomoc w opiece i wychowaniu dziecka..... | 9 |
| 1. | Placówki wsparcia dziennego | 9 |
| 2. | Rodzina wspierająca..... | 8 |
| IV. | Podsumowanie | 10 |
| V. | Wydatki dotyczące realizacji zadania w zakresie wspierania rodziny w latach 2015 – 2016 i plan wydatków na 2017 r. | 11 |
| VI. | Zestawienie potrzeb w zakresie wsparcia rodziny na 2018 r. | 12 |

I. **Wstęp**

Podstawę prawną działań w zakresie wspierania rodziny stanowi ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 575 z późn. zm.). W świetle ustawy pracę z rodziną organizuje gmina lub podmiot, któremu gmina zleciła realizację tego zadania. Rada Miasta Siedlce, uchwałą nr XII/267/2011 z dnia 30 września 2011 r., wyznaczyła Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Siedlcach jako podmiot organizujący pracę z rodziną na terenie miasta Siedlce.

Rodzina jest podstawową komórką społeczną. W niej wzrastają i wychowują się dzieci. To jak żyje i funkcjonuje rodzina ma odzwierciedlenie w sytuacji dzieci. Kiedy rodzina przeżywa trudności w wypełnianiu swoich funkcji ma prawo do uzyskania pomocy i wsparcia instytucji i podmiotów działających na rzecz dziecka i rodziny, która powinna być dostosowana do jej indywidualnych potrzeb. Udzielana pomoc ma na celu wypracowanie, rzadziej dążenie do przywrócenia rodzinie przede wszystkim zdolności do prawidłowego sprawowania opieki i wychowania małoletnich dzieci, aby zapewnić im bezpieczeństwo i właściwy dla wieku rozwój. Wspieranie rodziny jest prowadzone w formie pracy z rodziną oraz pomocy w opiece i wychowaniu dziecka.

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie zatrudnia asystentów rodziny w wymiarze 3,5 etatu (3 osoby w pełnym wymiarze, 2 osoby w wymiarze 1/4 etatu). Asystenci rodziny wykonują swoją pracę w zadaniowym systemie czasu pracy, co umożliwia im dostosowanie się do indywidualnych potrzeb rodzin. W świetle art. 15 ust. 4 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej liczba rodzin, z którymi jeden asystent rodziny może prowadzić w tym samym czasie pracę, jest uzależniona od stopnia trudności wykonywania zadań, jednak nie może przekroczyć 15. Praca asystenta rodziny, zgodnie z ustawą, nie może być łączona z wykonywaniem obowiązków pracownika socjalnego. Miasto Siedlce w 2016 r. otrzymało dotację celową na dofinansowanie kosztów zatrudnienia asystentów rodziny w ramach Programu asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej na 2016 r, w tym na zatrudnienie asystentów w wysokości 45.000,00 zł.

II. **Praca z rodziną**

1. **Informacje statystyczne**

Wspieranie rodziny przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych to zespół planowych działań, które realizowane są za zgodą i aktywnym

udziałem członków rodziny we współpracy ze specjalistami pracującymi z rodziną m.in.: pracownikiem socjalnym, asystentem rodziny, kuratorem sądowym.

W 2016 r. spośród 2104 rodzin, w tym 809 rodzin z dziećmi, z powodu bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych z pomocy MOPR korzystały 563 rodziny, w tym 340 rodzin niepełnych, 135 rodzin wielodzietnych. Porównując, w 2015 r. spośród 2182 rodzin, w tym 851 rodzin z dziećmi, z powodu bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych z pomocy MOPR korzystały 546 rodziny, w tym 360 rodzin niepełnych, 131 rodzin wielodzietnych.

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Siedlcach w szczególności prowadzi pracę z rodzinami w formie: pracy socjalnej, wsparcia realizowanego przez asystenta rodziny, konsultacji i poradnictwa specjalistycznego, usług dla rodzin z dziećmi, w tym usług mających na celu wymianę ich doświadczeń oraz zapobieganie izolacji poprzez tworzenie grup samopomocowych. Praca z rodziną jest prowadzona także w przypadku czasowego umieszczenia dziecka poza rodziną.

Praca socjalna, jest działalnością zawodową świadczoną przez pracowników socjalnych, ma na celu zlikwidowanie lub złagodzenie deficytów występujących w rodzinie. Koncentruje się na pomocy rodzinom w sprawach socjalnych, opiekuńczych, wychowawczych, urzędowych, a także prowadzenia gospodarstwa domowego.

Z usług asystenta rodziny w 2016 r. korzystało łącznie 51 rodzin. Spośród objętych w latach ubiegłych wsparciem asystenta rodziny z 28 rodzinami prowadzona była dalsza współpraca w kolejnym roku. Świadczy to o tym, że w większości przypadków asystenci prowadzą pracę z rodziną powyżej 12 miesięcy. Wynika to z faktu współwystępowania wielu problemów w rodzinach, skali degradacji systemu wewnątrzrodzinnego i realnego zagrożenia umieszczenia dzieci poza rodziną. Dokonanie zmian jest procesem długofalowym i wymaga czasu. W 2015 r. pracą asystenta rodziny objętych było łącznie 38 rodzin.

Przydzielenie rodzinie asystenta odbywa się na wniosek pracownika socjalnego lub na wniosek sądu. W 2016 roku na wniosek pracownika socjalnego przydzielono asystenta rodziny 11 rodzinom, Sąd rodzinny wystąpił o objęcie taką formą pomocy 3 rodzin. W większości przypadków rodziny wskazane przez sąd korzystają z różnych form pomocy MOPR, w tym świadczona jest na ich rzecz praca socjalna.

Asystenci rodziny w 2016 r. współpracowali zarówno z rodzinami, które przeżywają trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych oraz z rodzicami, których dzieci zostały umieszczone w systemie pieczy zastępczej.

2. Charakterystyka rodzin objętych wsparciem

Główne przyczyny trudnej sytuacji omawianych rodzin wynikają z uzależnienia od alkoholu oraz substancji psychoaktywnych. Alkoholizm jest jednym z wiodących powodów, w związku z którym dzieci muszą być umieszczane poza rodziną. Jeśli rodzice nadużywają nałogowo alkoholu zauważalny jest stopniowy proces degradacji dorosłych i małoletnich członków rodziny we wszystkich sferach życia. Alkoholizm doprowadza w konsekwencji do demoralizacji deprawacji najmłodszego pokolenia oraz rozpadu rodzin.

Innym z dominujących powodów, w związku z którym rodziny zostają objęte wsparciem, jest bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych oraz nieporadność w prowadzeniu gospodarstwa domowego. Zdarza się również, że przyczyna trudności w opiece nad dziećmi wynika z niepełnosprawności intelektualnej lub choroby psychicznej rodziców.

W obydwu grupach występują ponadto: brak pozytywnych wzorców wyniesionych z domu rodzinnego, traumatyczne wydarzenia w życiu osobistym, niewystarczające na potrzeby rodziny warunki mieszkaniowe, bezrobocie, choroby, przemoc, nieporadność życiowa, brak „kręgosłupa moralnego” i umiejętności budowania życia w oparciu o wartości, ubóstwo finansowe.

3. Dzieci

W 51 rodzinach objętych w 2016 roku pomocą asystenta rodziny wychowywało się 97 dzieci. Porównując, w 2015 r. w 38 rodzinach objętych pracą asystenta rodziny było 82 dzieci. Proces poznania rodzin przez asystentów, dokładnego rozeznania ich sytuacji, wymaga czasu i pracy. Mimo intensywnej pracy w kilku przypadkach pozostawienie dzieci w rodzinach biologicznych stanowiło poważne zagrożenie ich bezpieczeństwa. Powodem umieszczenia dzieci poza rodziną w 2016 roku było uzależnienie od alkoholu bądź/i innych środków psychoaktywnych oraz niezaradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych – 6 dzieci oraz małoletnia matka – 1 dziecko. Konieczność kierowania dzieci do placówek wynika z faktu, że w rodzinie nie ma osób, które dawałyby rękojmię sprawowania właściwej opieki nad małoletnimi, a te osoby, które dają gwarancję, takiej pomocy nie chcą się podjąć

z różnych względów. Znikoma jest również liczba osób niespokrewnionych z dzieckiem zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej.

4. Działalność asystentów rodziny

W ramach swoich zadań asystenci rodziny podejmują działania mające na celu poprawę sytuacji życiowej rodzin, aby wypracować lub przywrócić im zdolność do prawidłowego sprawowania opieki i wychowania dzieci. U każdego z rodziców poszukują pozytywnych zasobów, na których można budować oczekiwane zmiany. Praca asystenta rodziny jest wieloaspektowa. Wymaga to poznania rodziny, pozyskania jej zaufania i autentycznej woli i motywacji do współpracy. Asystenci pomagają w załatwieniu formalności urzędowych, informują o przysługujących rodzinom uprawnieniach, wskazują możliwość uzyskania pomocy socjalnej na terenie Miasta. W sytuacjach, gdy dzieci wymagają opieki lekarskiej i specjalistycznej, a rodzice nie zawsze we właściwy sposób rozumieją wskazówki dotyczące pielęgnacji i wychowania lub nie mają motywacji do takich wizyt, współuczestniczą w wizytach u lekarza pierwszego kontaktu, pediatry oraz innych specjalistów: psychiatry, neurologa, neonatologa, psychologa, pedagoga. Asystenci rodziny udzielają indywidualnego poradnictwa w zakresie rozwiązywania problemów opiekuńczo-wychowawczych z dziećmi, w prowadzeniu gospodarstwa domowego (uczą nabywania umiejętności kulinarnych, utrzymywania czystości w mieszkaniu, dbania o higienę i prawidłowe odżywianie). W przypadku rodziców nadużywających alkoholu i substancji psychoaktywnych motywują do abstynencji, podjęcia leczenia odwykowego w warunkach szpitalnych, uczestnictwa w terapii uzależnień w poradniach ambulatoryjnych, w mitingach AA. Wobec częstych braków edukacyjnych rodziców asystenci świadczą bezpośrednią pomoc dzieciom w nauce, współtowarzyszom w wizytach w Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej a także współpracują ze szkołami, przedszkolami i świetlicami, do których uczęszczają dzieci. Czynnie uczestniczą i monitorują sytuację matek spodziewających się dziecka. W sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa dzieci asystenci rodziny podejmują działania interwencyjne.

W sytuacji umieszczenia dziecka w pieczy zastępczej, bez względu na formę, asystenci rodziny lub pracownicy socjalni podejmują pracę z rodziną dziecka, która ma umożliwić jego powrót do rodziny. Zdarzają się sytuacje, w których podejmowane oddziaływania nie przynoszą pożądanych efektów, wówczas dąży się do zapewnienia dziecku stabilnego środowiska wychowawczego w formie przede wszystkim rodziny adopcyjnej bądź rodziny zastępczej, a w przypadku ich braku, placówki opiekuńczo – wychowawczej. W celu wypracowania spójnego planu pracy z rodziną i planu pomocy dziecku asystenci współpracują z koordynatorami rodzinnej pieczy zastępczej (pracownicy udzielający wsparcia rodzinom zastępczym) oraz personelem placówek opiekuńczo

– wychowawczych. Asystenci rodziny uczestniczą w pracach zespołów do spraw okresowej oceny sytuacji dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej oraz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych znajdujących się m. in.: w Siedlcach, Kisielanach, Krasnymstawie, Radzynie Podlaskim, Kaliskach, Izdebnie, Szachach, Janowie Lubelskim. W przypadku braku takiej możliwości przekazują pisemną opinię dotyczącą aktualnej sytuacji rodzinnej dziecka pod kątem oceny możliwości jego powrotu do rodziny. W ramach obowiązków służbowych asystenci rodziny współdziałają z pracownikami socjalnymi, kuratorami rodzinnymi, wychowawcami i pedagogami w szkołach, a także policją, na bieżąco wymieniają się spostrzeżeniami dotyczącymi funkcjonowania rodzin, współtworząc plan pracy z rodziną uzupełniają się w jego realizacji. To interdyscyplinarne działanie pozwala na koncentrację wiedzy o rodzinie, jej problemach, przeciwdziałaniu trudnościom i podejmowaniu spójnych oddziaływań wspierających.

W przypadku, gdy w rodzinie objętej wsparciem dochodzi do przemocy, wówczas asystent rodziny podejmuje współpracę z grupą roboczą, w skład której, co do zasady, wchodzi pracownik socjalny i dzielnicowy. Celem grupy roboczej jest przeciwdziałanie przemocy w rodzinie poprzez opracowanie i realizację planu pomocy w indywidualnych przypadkach wystąpienia przemocy oraz monitorowanie sytuacji rodzin.

5. *Efekty pracy z rodziną*

Wspieranie rodziny jest procesem długofalowym, gdyż poziom degradacji rodzin jest często bardzo głęboki. Moment, w którym rodziny zostają objęte wsparciem asystenta rodziny, wynika z poważnego kryzysu rodziny, która jest zagrożona umieszczeniem dzieci w pieczy zastępczej albo dzieci już zostały umieszczone poza rodziną. Wielość problemów, z którymi wówczas boryka się rodzina, jest znaczna i występuje na wielu płaszczyznach jej funkcjonowania. Stąd praca z rodziną nie jest procesem krótkotrwałym, wymaga nakładów oraz stosowania różnych form i metod wsparcia.

W codziennej pracy asystenci rodziny wykorzystują różnorodne formy pracy, m. in.: psychoedukację, treningi budżetowe, kulinarne oraz korzystają z oferty wsparcia specjalistycznego w zakresie pomocy prawnej, psychologicznej, terapii odwykowej. Organizują też dla rodzin spotkania mające na celu wymianę ich doświadczeń i zapobieganie izolacji społecznej.

W roku 2016 r. rodziny miały możliwość skorzystania z konsultacji i poradnictwa specjalistycznego. Pomoc ta realizowana jest poprzez umożliwienie rodzinom uzyskania pomocy specjalistycznej w formie konsultacji i poradnictwa, w tym m. in.: psychologicznego,

pedagogicznego. Na terenie miasta Siedlce rodziny mają możliwość otrzymania wsparcia w tym zakresie w Stowarzyszeniu Pomocy Społecznej, Rehabilitacji i Resocjalizacji im. H. Ch. Kofoeda, Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej, publicznych i niepublicznych zakładach opieki zdrowotnej, a w przypadku dzieci uczących się – w szkołach na wszystkich poziomach kształcenia.

Z terapii uzależnień skorzystało w okresie sprawozdawczym 11 rodziców, w 2015 roku było to 10 rodziców. Wsparcie w tym zakresie w Siedlcach realizowane jest przez poradnie zdrowia psychicznego, poradnie leczenia uzależnień, Stowarzyszenie „Powrót z U”, Stowarzyszenie na rzecz osób dotkniętych chorobą alkoholową, narkomanią i hazardem „SZANSA”, Szpital Psychiatryczny, który dysponuje Oddziałem Detoksykacji. Leczenie odwykowe stacjonarne osoby z problemem uzależnienia podejmowały w Szpitalu Psychiatrycznym w Łukowie.

Bezpłatne poradnictwo prawne świadczone jest rodzinom przez Caritas i Stowarzyszenie Pomocy Społecznej, Rehabilitacji i Resocjalizacji im. H. Ch. Kofoeda oraz punkty nieodpłatnej pomocy prawnej.

W 2016 r. 22 dzieci z rodzin objętych wsparciem asystenta rodziny korzystało z opieki organizowanej przez placówki wsparcia dziennego, 13 dzieci uczęszczało do przedszkoli.

Sytuacja wszystkich rodzin jest na bieżąco monitorowana przez asystentów rodziny i pracowników socjalnych, a także nadzorowana przez kuratorów. Zdarza się, że asystenci w swojej pracy spotykają się z sytuacjami, w których rodzice rozważają pozostawienie dziecka zaraz po urodzeniu w szpitalu. Wówczas towarzyszą rodzinom w podejmowaniu decyzji, wskazują możliwe sposoby pomocy, wspierają, kontaktują z pracownikami Wojewódzkiego Ośrodka Adopcyjnego Oddział Zamiejscowy w Siedlcach.

W roku 2016 r. asystenci rodziny zakończyli pracę łącznie z 4 rodzinami, w tym z 1 ze względu na osiągnięcie celów, z 1 – ze względu na zaprzestanie współpracy przez rodzinę, 1 – ze względu na brak efektów oraz z 1 – ze względu na zmianę metody pracy. Negatywne efekty pracy asystentów rodziny wystąpiły w rodzinach, które same zrezygnowały ze współdziałania z asystentem bądź nie podejmowały pozytywnych zmian w swoim życiu, które pozwoliłyby m.in. na powrót ich dzieci z pieczy zastępczej. Sytuacja rodzin, z którymi asystenci zakończyli pracę jest monitorowana przez asystentów i pracowników socjalnych Ośrodka. Z analizy danych wynika, że nie zawsze proponowane działania i realizowane oddziaływanie, przynoszą pożądany skutek. Szczególnie zauważalne jest to w sytuacji osób uzależnionych od alkoholu, wobec których sąd podjął postanowienie

o umieszczeniu dziecka poza rodziną. Wówczas trudno jest wypracować pożądaną efekt zmian u rodziców tak, aby powrót dziecka pod ich opiekę był możliwy. W takich sytuacjach działania służb koncentrują się wokół dążenia do uregulowania sytuacji prawnej dziecka, poprzez pozbawienie rodziców władzy rodzicielskiej i dążenie do znalezienia dla dziecka stabilnego środowiska wychowawczego np. w postaci rodziny adopcyjnej.

6. „Klub Rodzica”

Asystenci rodziny równolegle z pracą indywidualną z rodzinami w roku 2016 obejmowali 10 rodzin wsparciem w ramach grupy samopomocowej „Klub Rodzica”. Za główny cel prowadzący warsztaty uznali kształtowanie prawidłowych wzorów i postaw rodzicielskich oraz nabywanie i utrwalanie umiejętności społecznych. Zajęcia w ramach „Klubu Rodzica” odbywały się w godzinach popołudniowych w siedzibie MOPR w Siedlcach średnio dwa razy w miesiącu. Zajęcia miały charakter warsztatów umiejętności podnoszących wzrost poczucia własnej wartości, budowanie dobrych relacji w rodzinach poprzez poprawę komunikacji, wspólną zabawę i integrację. W ramach spotkań „Klubu Rodzica” oprócz zajęć integracyjnych były organizowane odrębne spotkania edukacyjne dla rodziców i zajęcia socjalizacyjne dla dzieci. W miesiącach wiosenno – letnich organizowane były zajęcia w plenerze, gdzie odbywały się rodzinne pikniki z konkursami i zabawami, gry terenowe oraz wspólne rodzinne grillowanie. W ramach współpracy tutaj z Agencją Rozwoju Miasta Siedlce rodzice wraz z dziećmi skorzystali z wejścia na basen, kręgielnię oraz byli na meczu piłki nożnej o mistrzostwo I ligi. Rodziny uczestniczyły również w koncercie organizowanym przez MOK oraz były na wystawie malarskiej.

W ramach „Klubu Rodzica” odbyły się spotkania z diecezjalnym duszpasterzem rodzin, przedstawicielem Centrum Pomocy Interdyscyplinarnej. Zorganizowane były zabawy andrzejkowa oraz karnawałowa, w której uczestniczyły dzieci wraz z rodzicami.

Działalność „Klubu Rodzica” w 2016 r. była finansowana w ramach budżetu MOPR. Asystentów w realizacji zadania wspierają inni pracownicy tutaj. Ośrodka, oferując swój czas i posiadane umiejętności, aby zapewnić dzieciom i ich rodzicom atrakcyjne zajęcia.

III. Pomoc w opiece i wychowaniu dziecka

1. Placówki wsparcia dziennego

Wspieranie rodziny, oprócz pracy z rodziną, może być realizowane w formie pomocy w opiece i wychowaniu dziecka świadczonej przez placówki wsparcia dziennego. W 2016 r.

na terenie miasta działało 6 świetlic środowiskowych prowadzonych przez: Towarzystwo Przyjaciół Dzieci w Siedlcach, Caritas Diecezji Siedleckiej (2 placówki), Rzymskokatolicką Parafię p.w. św. Józefa, Stowarzyszenie Rodzin Abstynenckich „Styl Życia” i Stowarzyszenie „Prometeusz”. Świetlice środowiskowe zapewniały miejsca dla 145 dzieci. Średniorocznie przebywało w nich 134 dzieci. Łączna kwota wydatków na placówki wsparcia dziennego wyniosła 450 000 zł. Wszystkie rodziny zainteresowane taką formą wsparcia zostały nią objęte.

2. Rodzina wspierająca

Rodzina przeżywająca trudności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych może zostać objęta pomocą rodziny wspierającej w zakresie opieki i wychowania dziecka, prowadzeniu gospodarstwa domowego, a także w kształtowaniu i wypełnianiu prawidłowych ról społecznych. Wsparcie to jest realizowane we współpracy z asystentem rodziny. W 2016 r. podobnie jak w roku poprzednim żadnej z osób/rodzin nie ustanowiono rodziną wspierającą. Rodziny, które objęte są wsparciem asystentów rodziny i/bądź pracowników socjalnych żyją w swoistych enklawach i jeśli otrzymują wsparcie, to od rodzin już sobie znanych, które często mają podobne problemy i korzystają z pomocy MOPR. Zdarzają się sytuacje, że rodzinie wsparcia udzielają krewni bądź osoby/rodziny z najbliższego otoczenia, ale żadna z tych rodzin nie chce przyjąć na siebie zobowiązania w formie umowy, która określa zasady zwrotu kosztów związanych z udzieleniem pomocy i zasad nadzoru nad jej realizacją.

IV. Podsumowanie

Praca asystenta rodziny pozwala na wymierne wsparcie rodzin, które podejmują starania i trud zmiany własnego stylu życia, aby możliwe było wzmocnienie ich kompetencji opiekuńczo-wychowawczych i funkcjonowania społecznego. Charakter działań asystenta w ramach zadaniowego systemu czasu pracy wykracza poza ustalone godziny pracy Ośrodka, co pozwala na indywidualne dostosowanie się do potrzeb rodzin.

Praca świadczona przez asystenta rodziny przynosi lepszy efekt, gdy łączy metodę pracy indywidualnej z oddziaływaniem poprzez grupę. Wskazane jest pobudzanie i rozwijanie form pomocy w postaci „grup wsparcia” lub „grup samopomocowych”. Konieczne jest również zapewnienie dla naszych dzieci miejsc w przedszkolach, aby możliwe było wczesne wspomaganie ich w rozwoju, wyrównywanie deficytów, kontakt z dziećmi z innych rodzin.

Wymiernym skutkiem pracy asystentów jest fakt, że rodziny dotąd postrzegane jako głęboko niewydolne odnajdują w sobie zasoby i potencjał, na bazie których zaczynają pozytywną zmianę. Dzieci zagrożone odebraniem od rodziców biologicznych pozostają w domu rodzinnym, w którym zaczynają panować jasne, dobre, wzorce postępowania. Dzieci mają szansę na własne dobre rodziny w przyszłości.

Proces ten jest jednak bardzo długotrwały. Rodziny, wielopokoleniowo naznaczone negatywnymi, często patologicznymi zachowaniami i relacjami, uczą się niejako życia na nowo od początku. Tak więc praca asystenta w konkretnej rodzinie musi trwać. Stąd niezbędne jest zwiększenie liczby asystentów rodziny. Ograniczenia budżetowe nie wydają się być tu żadnym argumentem przeciw, bowiem koszty ewentualnego umieszczenia dzieci w pieczy zastępczej, w tym w placówkach opiekuńczo-wychowawczych byłyby wielokrotnie wyższe.

Z doświadczenia pracy naszego Ośrodka jednoznacznie wynika, że intensywne wielokierunkowe wsparcie rodzin poprzez asystentów jest właściwą, kompleksową formą pomocy zwiększającą szansę na zmniejszenie wykluczenia społecznego.

V. Wydatki dotyczące realizacji zadania w zakresie wspierania rodziny w latach 2015-2016 i plan wydatków na 2017 r.

| Lp. | Określenie kosztów realizacji zadania | 2015 r. | 2016 r. | Plan na 2017 r. |
|-----|---|---------------|---|-----------------|
| 1. | Dotacja na bieżące funkcjonowanie placówek wsparcia dziennego | 440.000,00 zł | 450.000,00 zł | 46.000,00 zł |
| 2. | Wynagrodzenia wraz z pochodnymi (2,5 etatu asystenta rodziny + 0,5 etatu kierownika) | 158.753,00 zł | 151.755,00 zł (Zwiększenie etatu asystenta rodziny do 3,5) | 175.038,00 zł |
| 3. | Pozostałe (ZFŚS, ekwiwalent za ubrania robocze, bilety i delegacje, badania okresowe, materiały biurowe, usługi, wyposażenie) | 21.455,00 zł | 18.662,00 zł | 18.751,00 zł |
| 4. | Szkolenia | 0,00 zł | 255,00 zł | 500 zł |

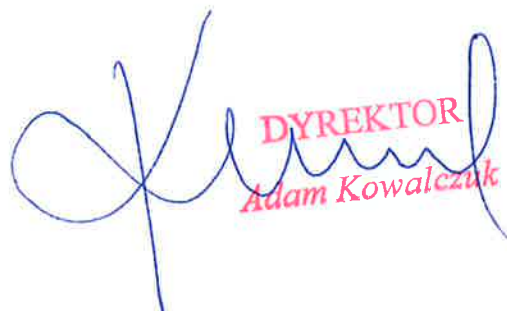
| | | | | |
|---------------|--|---------------|---------------|---------------|
| 5. | Zwrot wydatków ponoszonych przez rodziny wspierające | 0,00 zł | 0,00 zł | 0,00 zł |
| Razem: | | 620.208,00 zł | 620.672,00 zł | 654.289,00 zł |

VI. Zestawienie potrzeb w zakresie wsparcia rodziny na 2018 r.

Szacuje się, że potrzeby na 2018 r. w zakresie wspierania rodziny wyniosą:

- dotacja na bieżące funkcjonowanie placówek wsparcia dziennego – 460.000,00 zł,
- wynagrodzenia wraz z pochodnymi (5,5 etatu asystenta rodziny + 0,5 etatu kierownika) – 223.000,00 zł,
- pozostałe (ZFŚS, ekwiwalent za ubrania robocze, bilety i delegacje, badania okresowe, materiały biurowe, usługi) – 19.000,00 zł,
- szkolenia – 1.000,00 zł,
- zwrot wydatków ponoszonych przez rodziny wspierające – 3.000,00 zł.

Razem – 706.000,00 zł.



DYREKTOR
Adam Kowalczyk